



JÄMSTÄLLDHETS- OCH LIKABEHANDLINGSPLAN **SPORTING KRISTINA RF** GÄLLER FÖR PERIODEN: 2026–2028

1. Syfte

Syftet med denna plan är att säkerställa att all verksamhet inom Sporting Kristina rf bedrivs på ett jämställt och likvärdigt sätt, där alla behandlas med respekt oavsett kön, ålder, etnicitet, språk, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller annan personlig egenskap. Föreningen ska aktivt motverka diskriminering och främja inkludering i all verksamhet.

2. Värdegrund

Sporting Kristina rf bygger sin verksamhet på följande principer:

Alla människor har lika värde

Alla ska känna sig trygga i verksamheten

Ingen form av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling accepteras

Idrott ska vara tillgänglig för alla

3. Mål

Övergripande mål:

Skapa en inkluderande och trygg miljö för alla medlemmar

Säkerställa lika möjligheter att delta i föreningens verksamhet

Främja jämställdhet i beslut, resurser och representation

Delmål:

Jämn könsfördelning i styrelse och ledarroller (målsättning: minst 40/60-fördelning)

Lika tillgång till träningstider och resurser

Öka inkluderingen av personer med olika bakgrund

Säkerställa att alla ledare har grundläggande kunskap om likabehandling

4. Nulägesanalys

Föreningen gör en årlig genomgång av:

Könsfördelning bland aktiva, ledare och styrelse

Fördelning av träningstider och resurser

Eventuella rapporterade fall av diskriminering eller trakasserr

Medlemmars upplevelse av trygghet och inkludering



5. Åtgärder

5.1 Jämställdhet

*Säkerställa rättvis fördelning av träningstider
Uppmuntra både flickor och pojkar att delta i alla verksamheter
Aktivt rekrytera ledare av olika kön*

5.2 Likabehandling

*Tydliga riktlinjer mot diskriminering och trakasserier
Nolltolerans mot kränkande beteende
Anpassning av verksamhet för personer med särskilda behov*

5.3 Trygg miljö

*Utse en trygghetsansvarig kontaktperson
Skapa tydliga rutiner för att rapportera problem
Informera medlemmar och vårdnadshavare om föreningens värdegrund*

5.4 Utbildning

*Erbjuda utbildning för ledare i jämställdhet och likabehandling
Informera nya medlemmar om föreningens riktlinjer*

6. Ansvar

*Styrelsen ansvarar för att planen följs och uppdateras
Ledare och tränare ansvarar för att värdegrunden efterlevs i praktiken
Medlemmar ansvarar för att bidra till en god gemenskap*

7. Uppföljning och utvärdering

*Planen följs upp årligen
En enkät kan genomföras bland medlemmar
Resultat diskuteras i styrelsen och åtgärder justeras vid behov*

8. Kommunikation

*Planen publiceras på föreningens hemsida
Gås igenom med ledare och nya medlemmar
Finns tillgänglig vid behov*

9. Giltighet

Denna plan gäller för perioden 2026–2028 och revideras vid behov eller senast vid periodens slut.