



TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

SPORTING KRISTINA RY

VOIMASSA: 2026–2028

1. Tarkoitus

Tämän suunnitelman tarkoituksena on varmistaa, että Sporting Kristina rf:n toiminta on tasa-arvoista ja yhdenvertaista, ja että kaikkia kohdellaan kunnioittavasti riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, kielestä, uskonnosta, toimintakyvystä, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Yhdistys sitoutuu aktiivisesti ehkäisemään syrjintää ja edistämään yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan.

2. Arvopohja

*Sporting Kristina rf:n toiminta perustuu seuraaviin periaatteisiin:
Kaikki ihmiset ovat samanarvoisia
Jokaisella on oikeus turvalliseen toimintaympäristöön
Syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua ei hyväksytä missään muodossa
Liikunta kuuluu kaikille*

3. Tavoitteet

*Yleiset tavoitteet:
Luoda turvallinen ja osallistava ympäristö kaikille jäsenille
Taata yhtäläiset mahdollisuudet osallistua toimintaan
Edistää tasa-arvoa päätöksenteossa, resurssien jaossa ja edustuksessa
Osatavoitteet:
Tasapainoinen sukupuolijakauma hallituksessa ja ohjaajatehtävissä (tavoite 40/60)
Tasapuolinen pääsy harjoitusvuoroihin ja resursseihin
Lisätä eri taustoista tulevien henkilöiden osallistumista
Varmistaa, että ohjaajilla on perustiedot yhdenvertaisuudesta*

4. Nykytilan kartoitus

*Yhdistys tekee vuosittain arvioinnin seuraavista asioista:
Sukupuolijakauma harrastajissa, ohjaajissa ja hallituksessa
Harjoitusvuorojen ja resurssien jakautuminen
Mahdolliset ilmoitetut syrjintä- tai häirintätapaukset
Jäsenten kokemus turvallisuudesta ja osallisuudesta*



5. Toimenpiteet

5.1 Tasa-arvo

*Varmistetaan harjoitusvuorojen tasapuolinen jakaminen
Kannustetaan kaikkia osallistumaan toimintaan sukupuolesta riippumatta
Rekrytoidaan aktiivisesti eri sukupuolia edustavia ohjaajia*

5.2 Yhdenvertaisuus

*Selkeät ohjeet syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi
Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle
Toiminnan mukauttaminen erityistarpeet huomioiden*

5.3 Turvallinen toimintaympäristö

*Nimetään turvallisuus- tai yhdenvertaisuusvastaava
Luodaan selkeät toimintamallit ongelmatilanteiden ilmoittamiseen
Tiedotetaan jäsenille ja huoltajille yhdistyksen arvoista*

5.4 Koulutus

*Tarjotaan ohjaajille koulutusta tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta
Perehdytetään uudet jäsenet yhdistyksen toimintaperiaatteisiin*

6. Vastuut

*Hallitus vastaa suunnitelman toteutumisesta ja päivittämisestä
Ohjaajat ja valmentajat vastaavat arvojen toteutumisesta käytännössä
Jäsenet sitoutuvat edistämään hyvää ilmapiiriä*

7. Seuranta ja arviointi

*Suunnitelmaa arvioidaan vuosittain
Jäsenille voidaan tehdä kyselyitä
Tulokset käsitellään hallituksessa ja toimintaa kehitetään tarvittaessa*

8. Viestintä

*Suunnitelma julkaistaan yhdistyksen verkkosivuilla
Käydään läpi ohjaajien ja uusien jäsenten kanssa
Saatavilla pyydettäessä*

9. Voimassaolo

*Tämä suunnitelma on voimassa vuosina 2026–2028 ja sitä päivitetään
tarvittaessa tai viimeistään kauden päättyessä.*